



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ПРИМОРСКАЯ
КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

690078, г. Владивосток, ул. Комсомольская, 3
тел. (8-423) 245-97-38; факс (8-423) 245-42-55

«05» октября 2016г. № 209

На № ____ от _____

Председателям районных,
городских, первичных (ДВФУ,
ПКИРО) организаций Профсоюза
образования

Уважаемые коллеги!

В настоящее время во многих первичных Профсоюзных организациях Приморской краевой организации Профсоюза (далее – ППО), ведутся коллективные переговоры по разработке и заключению коллективных договоров.

В связи с этим, Краевой комитет Профсоюза напоминает, что в соответствии со ст. ст. 42, 52, 53, 370 ТК РФ, ст. ст. 17, 19 Федерального закона от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», при ведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора, ППО должна иметь:

1. Приказ о начале коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора в организации (на годы действия договора) (издается работодателем с согласованием с ППО).
2. Приказ о персональном и количественном составе комиссии по разработке и заключению коллективного договора в организации (на годы действия договора) (издается работодателем с согласованием с ППО).
3. Уведомление о начале коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора в организации (на годы действия договора) (издается работодателем с согласованием с ППО).
4. Документ (приказ, распоряжение) о созыве (время, место, дата) общего собрания (конференции), норме представительства на конференцию (издается работодателем с согласованием с ППО).
5. Протокол данного собрания (конференции).
6. Письмо (уведомление) о созыве (время, место, дата) общего собрания

(конференции), норме представительства на конференцию (издается работодателем с согласованием с ППО).

В случае отсутствия перечисленных документов, при рассмотрении исковых заявлений в суде в порядке индивидуального трудового спора, коллективный договор может быть признан судом нелегитимным.

Кроме того, следует помнить, что существуют решения, которые работодатель не вправе принять без учета мнения профсоюзного органа (другого представительного органа работников). В соответствии с ТК РФ работодатель обязан учитывать мнение профсоюзного органа, когда принимает решение по следующим вопросам:

- о введении и об отмене режима неполного рабочего времени (ст. 74);
- о привлечении работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99;
- об определении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101);
- о разделении рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации (ст. 105);
- об определении порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения (ст. 112);
- о привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113;
- об установлении с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников (ст. 116);
- об утверждении графика отпусков (ст. 123);
- о введении системы оплаты и стимулирования труда, в т.ч. повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст. 135);
- об утверждении формы расчетного листка (ст. 136);
- об установлении конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147);
- об установлении конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие

- праздничные дни (ст. 153);
- об установлении конкретных размеров заработной платы в ночное время (ст. 154);
 - о введении и применении систем нормирования труда (ст. 159);
 - о принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162);
 - о введении мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180);
 - об утверждении правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190);
 - о формах подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196);
 - об утверждении инструкций по охране труда для работников (ст. 212);
 - об установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221);
 - об определении размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 325);
 - об определении размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 326).

Кроме того, рекомендуем внести в коллективный договор положение о предоставлении педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительный отпуск сроком до одного года.

(В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», предоставлять педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительный отпуск сроком до одного года).

Прошу данную информацию довести до сведения каждой первичной профсоюзной организации.

Председатель Приморской краевой организации

Общероссийского Профсоюза образования



И.Г. Мариш